

Министерство образования Тверской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Вышневолоцкий колледж»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ВВК»

О.В. Белова

08 сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Вышневолоцкий колледж»

РАССМОТРЕНО

на заседании

Совета колледжа

Протокол от 08.09.2014 г. № 2

г. Вышний Волочек

2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Вышневолоцкий колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Основанием стимулирования преподавателей колледжа является добросовестность и качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, директора колледжа, решений педагогического совета колледжа.

1.3. Стимулирующие доплаты и надбавки персонифицированы, т. е. выплачиваются только тем преподавателям, которые соответствуют определенным критериям.

1.4. В колледже устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера основным работникам:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы.

1.5. Размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их установления определяются колледжем самостоятельно.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ из всех законодательно разрешенных источников финансирования.

1.6. Надбавки стимулирующего характера могут быть установлены на год, полугодие, квартал, на период выполнения определенных работ. Основанием для установления надбавок на определенный период являются представления руководителей структурных подразделений и заместителей директора колледжа.

1.7. Стимулирующие доплаты и надбавки работникам устанавливаются директором по системным показателям в соответствии с качеством работы и средств колледжа, направленных на оплату труда. Размеры доплат могут повышаться, понижаться или отменяться по решению директора и представлению комиссии по подведению итогов эффективности труда преподавателей.

1.8. Уменьшение размера стимулирующих доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей) студентов и обучающихся;
- изменение содержания выполненных функциональных обязанностей.

1.9. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании решения комиссии, созданной приказом директора колледжа.

2. Выплаты стимулирующего характера за почетные звания: за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю

2.1. Надбавка преподавателям колледжа за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада - за наличие почетного звания по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада - награжденным почетным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

3. Персональная поощрительная выплата

3.1. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (рабочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.2. Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

4. Поощрительная выплата по итогам работы.

4.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности.

4.2. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в колледже создаётся комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее - Комиссия). Состав комиссии утверждается приказом директора колледжа. Работу Комиссии возглавляет председатель, который, организует и планирует работу Комиссии, ведет заседания, контролирует выполнение принятых решений. Из числа членов комиссии избирается секретарь, который поддерживает связь и своевременно передает всю информацию членам Комиссии, ведет протоколы заседаний, оформляет итоговый оценочный лист, выдает выписки из протоколов и (или) решений, ведет иную документацию Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие для подведения итогов работы. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее

членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

4.3. Порядок определения размера стимулирующей выплаты:

Стимулирующие выплаты устанавливаются 1 раз в квартал по результатам труда в предыдущие три месяца либо 1 раз в полугодие по результатам труда в предыдущие шесть месяцев на основании письменного отчета преподавателя, утвержденного председателем цикловой комиссии и заведующим отделением.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается в баллах, в соответствии с установленными критериями оценки (Приложение №1).

Преподаватель заполняет графу 5 оценочного листа (Приложение №2) и сдает его руководителю подразделения.

Непосредственный руководитель подразделения передает заполненные листы на рассмотрение Комиссии.

Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев для каждого работника.

Суммируются баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов).

Среднемесячный размер стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику. Он будет выплачиваться равными долями в течение полугодия или один раз в 6 месяцев по итогам работы.

4.4. Порядок распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам учреждения:

Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. (Приложение №3). В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации колледжа для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

С момента ознакомления работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору колледжа. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

Директор колледжа инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

На основании произведенного Комиссией расчета, оформляется протокол, который передается в бухгалтерию для экономического расчета.

Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому педагогическому работнику определяется путем умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по учреждению.

5. Единовременная поощрительная выплата

5.1. Единовременная поощрительная выплата в колледже выплачиваются при наличии финансовых средств из средств областного бюджета и доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в виде премии в связи с профессиональным праздником либо юбилейными датами (55 лет – женщины; 60 лет – мужчины).

6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы

6.1. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения преподавателей.

6.2. Основными показателями для осуществления указанных выплат являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся и студентов;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;

использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
доступность качественного образования.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда преподавателей колледжа, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты преподавателям колледжа, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет директор колледжа.

Лист оценки результативности профессиональной деятельности
преподавателя ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»

За период с _____ по _____

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	Самооценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
1	Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1 Успеваемость студентов по предмету (своевременный выход на промежуточную аттестацию)	100% - 5 баллов 95-99% - 3 балла 91-94% - 2 балла 90% и ниже – 0 баллов		
		1.2 Качество знаний студентов по результатам промежуточной и итоговой государственной аттестации: - промежуточная аттестация - итоговая государственная аттестация, итоговый междисциплинарный экзамен; ВКР (руководство 5 и более работ). При меньшем количестве ВКР (3-4) баллы определяются пропорционально количеству дипломных работ. При руководстве 1-2 ВКР	75% и выше – 5 баллов 65-74 % - 4 балла 55-64% - 3 балла 50-54% - 2 балла 49% и ниже – 0 баллов 75% и выше – 8 баллов 65-74% -5 баллов 55-64% -3 балла 50-54% -2 балла 49 и ниже – 0 баллов 75% и выше – 10 баллов 65-74% -8 баллов 55-64% -5 баллов 50-54% -3 балла 49 и ниже – 0 баллов 1 балл		
		1.3.Соответствие среднего балла, выставленного преподавателем (по результату учебного года, полугодия и т.д.) среднему баллу, полученному в результате внешней оценки	Отклонение от 1 до 5 % - - 1 балл Отклонение более 5 % - -2 балла		
		1.4. Результативность участия студентов в предметных олимпиадах, творческих и интеллектуальных конкурсах одаренных и талантливых студентов (при наличии соответствующих подтверждающих документов).	-Наличие призовых мест: международный уровень – 15 баллов всероссийский уровень – 12 баллов региональный уровень - 8 баллов уровень ОУ - 5 баллов Участие: - международный уровень – 8 баллов всероссийский уровень – 6 баллов региональный уровень - 4 балла уровень ОУ - 2 балла		

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	Самооценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
			Достижения одного студента устанавливаются по наивысшему результату. Разные достижения суммируются		
		1.5.Результативность участия студентов в научно-практических конференциях, исследовательской деятельности, смотрах, выставках, в творческих конкурсах	Наличие призовых мест: международный уровень – 10 баллов всероссийский уровень – 8 баллов региональный уровень - 5 баллов уровень ОУ - 3 балла Участие: международный уровень – 5 баллов всероссийский уровень – 3 балла региональный уровень - 2 балла уровень ОУ - 1 балл Достижения одного студента устанавливаются по наивысшему результату. Разные достижения суммируются		
2	Информационно - технологические компетенции	2.1. Разработка электронных учебников, пособий, презентации по разделам учебной дисциплины и в целом по курсу	за каждый учебник – 10 баллов за каждое пособие - 8 баллов		
3	Результаты участия в учебно-методической и исследовательской деятельности	3.1. Зафиксированное участие в семинарах, конференциях и мероприятиях различных направлений (выступления, организация выставок, презентации)	всероссийский уровень - 7 баллов областной уровень - 5 баллов муниципальный уровень - 3 балла колледжный - 2 балла Достижения суммируются		
		3.2. Проведение: -открытого учебного занятия; - внеклассного мероприятия по дисциплине -мастер-класса	за каждое занятие - 5 баллов за каждое мероприятие - 5 баллов за каждый мастер-класс - 5 баллов Результаты суммируются		
		3.3.Издание авторских программ, учебных пособий, учебно-методических комплексов по предмету, практической подготовке (с внешней рецензией)	авторская программа- 4 балла пособие - 6 баллов ЭУМКД: - 25 баллов (151 час. и более) -20 баллов (101-150 час.)		

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	Самооценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
		Разработка УМК.	– 15 баллов (до 100 час.) УМКД: - 10 баллов (151 час. и более) - 6 баллов (101-150 час.) – 3 балла (до 100 час.) УМК - 20 баллов (151 час. и более) -15 баллов (101-150 час.) – 10 баллов (до 100 час.) Результаты суммируются		
		3.4. Обобщение педагогического опыта и его представление: - обобщение опыта на региональном уровне - защита опыта в виде устной презентации (педагогические чтения, методические мероприятия т.д.) - в виде целостного описания педагогического опыта - публикаций (портфолио)	20 баллов 15 баллов 10 баллов 5 баллов Результаты суммируются		
		3.5. Призовые места в профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях (завоеванные самим преподавателем)	Очное участие: всероссийский уровень -12 баллов региональный уровень - 10 баллов муниципальный уровень - 5 баллов колледжный уровень - 3 балла Заочное участие: всероссийский уровень - 6 баллов региональный уровень - 5 баллов муниципальный уровень - 3 балла колледжный уровень - 1 балл		
4	Качество работы с документацией	4.1. Наличие замечаний к оформлению документации не исправленных в установленные сроки 4.2. Нарушение сроков сдачи документации	Снимается 1 балл за каждое замечание Снимается до 5 баллов за все документы		
5	Профориентационная работа	Участие в профориентационной работе	До 3 баллов		
6	Оказание помощи в	Участие в трудоустройстве	До 3 баллов		

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов	Самооценка в баллах	Оценка комиссии в баллах																																																																																																																																																																								
	трудоустройстве молодых специалистов – выпускников колледжа																																																																																																																																																																												
7	Ведение кружковой работы	Организация и ведение предметных кружков	5 баллов																																																																																																																																																																										
8.	Интенсивность работы	<p>8.1.</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Кол – во групп</th> <th>1</th> <th>2</th> <th>3</th> <th>4</th> <th>5</th> <th>6</th> <th>7</th> <th>8</th> <th>9</th> <th>10</th> <th>11</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Кол-во предметов</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1</td> <td>0,5</td> <td>1</td> <td>1,5</td> <td>2</td> <td>2,5</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>1</td> <td>1,5</td> <td>2</td> <td>2,5</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>1,5</td> <td>2</td> <td>2,5</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>2</td> <td>2,5</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>2,5</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>3</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>3,5</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> <td>8,5</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>4</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> <td>8,5</td> <td>9</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>4,5</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> <td>8,5</td> <td>9</td> <td>9,5</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>5</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> <td>8,5</td> <td>9</td> <td>9,5</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>5,5</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> <td>8,5</td> <td>9</td> <td>9,5</td> <td>10</td> <td>10,5</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>6</td> <td>6,5</td> <td>7</td> <td>7,5</td> <td>8</td> <td>8,5</td> <td>9</td> <td>9,5</td> <td>10</td> <td>10,5</td> <td>11</td> </tr> </tbody> </table> <p>8.2. При нагрузке от 1 до 1,5 ставок добавляется 3 балла При нагрузке от 1,5 до 2 ставок добавляется 5 баллов</p> <p>8.3. За руководство курсовыми работами (проектами) при наполняемости группы до 15 человек добавляется 2 балла; от 15 до 20 человек – 4 балла; от 20 и выше – 6 баллов.</p> <p>8.4. За руководство ВКР добавляется по 1 баллу за каждую работу. За руководство экономической частью ВКР – 0,2 балла за каждую работу.</p>	Кол – во групп	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	Кол-во предметов												1	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	2	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	3	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	4	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	5	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	6	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	7	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	8	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	11	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	10,5	12	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	10,5	11			
Кол – во групп	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11																																																																																																																																																																		
Кол-во предметов																																																																																																																																																																													
1	0,5	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5																																																																																																																																																																		
2	1	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6																																																																																																																																																																		
3	1,5	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5																																																																																																																																																																		
4	2	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7																																																																																																																																																																		
5	2,5	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5																																																																																																																																																																		
6	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8																																																																																																																																																																		
7	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5																																																																																																																																																																		
8	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9																																																																																																																																																																		
9	4,5	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5																																																																																																																																																																		
10	5	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10																																																																																																																																																																		
11	5,5	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	10,5																																																																																																																																																																		
12	6	6,5	7	7,5	8	8,5	9	9,5	10	10,5	11																																																																																																																																																																		
9.	Воспитательная работа	9.1. Участие студентов в культурно массовых мероприятиях, подготовленных преподавателями	<p>Всероссийский уровень до 6 баллов</p> <p>Региональный уровень до 4 балла</p> <p>Муниципальный уровень до 2 балла</p> <p>Уровень ОУ 1 балл за каждое мероприятие, максимум 10 баллов</p>																																																																																																																																																																										

Преподаватель _____ / _____ /

Члены комиссии