

Министерство образования Тверской области  
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Вышневолоцкий колледж»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ВВК»

О.В. Белова

08 сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА  
МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ  
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Вышневолоцкий колледж»

РАССМОТРЕНО

на заседании

Совета колледжа

Протокол от 08.09.2014 г. № 2

г. Вышний Волочек

2014 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О СТИМУЛИРОВАНИИ ТРУДА**  
**МАСТЕРОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**  
государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения  
«Вышневолоцкий колледж»

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях реализации приоритетных направлений развития образования, задач модернизации образования, повышения качества образовательного и воспитательного процессов, усиления материальной заинтересованности работников и ответственности за конечные результаты труда.

1.2. Основанием стимулирования мастеров производственного обучения колледжа является добросовестность и качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава, правил внутреннего распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, директора колледжа, решений педагогического совета колледжа.

1.3. Стимулирующие доплаты и надбавки персонифицированы, т.е. выплачиваются только тем мастерам производственного обучения, которые соответствуют определенным критериям.

1.4. В колледже устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера мастерам производственного обучения:

- надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю;
- персональная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- единовременная поощрительная выплата;
- поощрительная выплата за высокие результаты работы.

1.5. Размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их установления определяются колледжем самостоятельно.

1.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах средств стимулирующей части ФОТ из всех законодательно разрешенных источников финансирования.

1.6. Надбавки стимулирующего характера могут быть установлены на год, полугодие, квартал, на период выполнения определенных работ. Основанием для установления надбавок на определенный период являются представления руководителей структурных подразделений и заместителей директора колледжа.

1.7. Стимулирующие доплаты и надбавки мастерам производственного обучения устанавливаются директором по системным показателям в соответствии с качеством работы и средств колледжа, направленных на оплату труда. Размеры доплат могут повышаться, понижаться или отменяться по решению директора и представлению комиссии по подведению итогов эффективности труда мастеров производственного обучения.

1.8. Уменьшение размера стимулирующих доплат и надбавок может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- снижение качественных показателей работы;
- нарушения трудовой дисциплины, жалобы со стороны родителей (законных представителей) студентов и обучающихся;
- изменение содержания выполненных функциональных обязанностей.

1.9. Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании решения комиссии, созданной приказом директора колледжа.

## **2. Выплаты стимулирующего характера за почетные звания: за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю**

2.1. Надбавка мастерам производственного обучения колледжа за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания по соответствующему профилю и награжденным почетным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада - при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада - при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада - за наличие почетного звания по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада - награжденным почетным знаком по соответствующему профилю.

При одновременном возникновении у мастера производственного обучения права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

### **3. Персональная поощрительная выплата**

3.1. Персональная поощрительная выплата устанавливается мастеру производственного обучения с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

3.2. Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200% от должностного оклада (оклада), принимается руководителем государственного учреждения образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

### **4. Поощрительная выплата по итогам работы.**

4.1. Стимулирующие выплаты по результатам труда выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности.

4.2. В целях обеспечения государственно-общественного характера управления в колледже создается комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников (далее - Комиссия). Состав комиссии утверждается приказом директора колледжа. Работу Комиссии возглавляет председатель, который, организует и планирует работу Комиссии, ведет заседания, контролирует выполнение принятых решений. Из числа членов комиссии избирается секретарь, который поддерживает связь и своевременно передает всю информацию членам Комиссии, ведет протоколы заседаний,

оформляет итоговый оценочный лист, выдает выписки из протоколов и (или) решений, ведет иную документацию Комиссии. Заседания Комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие для подведения итогов работы. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее членов. Решение Комиссии принимается простым большинством голосов от общего количества присутствующих на заседании. Каждый член Комиссии имеет один голос. В случае равенства голосов голос председателя является решающим. Все решения Комиссии оформляются протоколом, который подписывается председателем и секретарем.

#### 4.3. Порядок определения размера стимулирующей выплаты:

Стимулирующие выплаты устанавливаются 1 раз в квартал по результатам труда в предыдущие три месяца либо 1 раз в полугодие по результатам труда в предыдущие шесть месяцев.

Размер стимулирующей выплаты устанавливается в баллах, в соответствии с установленными критериями оценки (Приложение №1).

Мастер производственного обучения заполняет графу 5 оценочного листа (Приложение №2) и сдает его руководителю подразделения.

Непосредственный руководитель подразделения передает заполненные листы на рассмотрение Комиссии.

Комиссия производит подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев для каждого работника.

Суммируются баллы, полученные всеми работниками (общая сумма баллов).

Среднемесячный размер стимулирующей части фонда оплаты труда делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла. Этот показатель (денежный вес) умножается на сумму баллов каждого работника. В результате получается размер стимулирующей выплаты каждому работнику. Он будет выплачиваться равными долями в течение полугодия или один раз в 6 месяцев по итогам работы.

#### 4.4. Порядок распределения стимулирующих выплат мастерам производственного обучения:

Комиссия осуществляет анализ представленных работниками результатов профессиональной деятельности по установленным критериям и составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по каждому работнику. (Приложение №3). В случае установления комиссией существенных нарушений (искажение или недостоверная

информация) представленные результаты возвращаются работнику и (или) администрации колледжа для исправления и доработки в 5-ти дневный срок.

Комиссия обязана ознакомить, а работники в свою очередь ознакомиться, с итоговым оценочным листом.

С момента ознакомления работников с итоговым оценочным листом в течение одного дня работники вправе подать обоснованное письменное заявление о несогласии с оценкой результативности их профессиональной деятельности по установленным критериям директору колледжа. Основанием для подачи такого заявления может быть только факт (факты) нарушения установленных настоящим Положением норм и технические ошибки, допущенные при работе со статистическими материалами.

Директор колледжа инициирует заседание Комиссии. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего положения или технической ошибки Комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист.

На основании произведенного Комиссией расчета, оформляется протокол, который передается в бухгалтерию для экономического расчета.

Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому мастеру производственного обучения определяется путем умножения денежного выражения одного балла на сумму набранных баллов. Размер стимулирующих выплат оформляется приказом по учреждению.

## **5. Единовременная поощрительная выплата**

5.1. Единовременная поощрительная выплата в колледже выплачиваются при наличии финансовых средств из средств областного бюджета и доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в виде премии в связи с профессиональным праздником либо юбилейными датами (55 лет – женщины; 60 лет – мужчины).

## **6. Поощрительная выплата за высокие результаты работы**

6.1. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения мастеров производственного обучения.

6.2. Основными показателями для осуществления указанных выплат являются:

эффективность и качество процесса обучения;  
эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;  
эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;  
использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;  
доступность качественного образования.

6.3. Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда мастеров производственного обучения, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

6.4. Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет директор колледжа.

Приложение к Положению  
«О стимулировании труда  
мастеров производственного  
обучения»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГБПОУ «ВВК»

\_\_\_\_\_ О.В. Белова

29.12.2014 г.

Рассмотрено  
на заседании Совета ГБПОУ «ВВК»,  
протокол от 29.12.2014 № 6

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ  
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАСТЕРА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ**

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Само-оценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
1	Сформированность предметных компетенций обучающихся	1.1 Успеваемость студентов по практике (своевременный выход на промежуточную аттестацию)	100% - 90 -5 баллов 89 – 85% - 4 балла 84 -80 % - 3 балла 79 – 75%- 2 ,балла		
		1.2 Присвоение повышенного разряда студенту (за каждого)	1 балл		
		1.3 Результативность участия обучающихся в предметных олимпиадах, творческих и интеллектуальных конкурсах	<b>наличие призовых мест:</b> Международный уровень- 35 баллов Всероссийский уровень – 25 баллов Региональный уровень – 15 баллов Уровень ОУ - 3 балла <b>Участие:</b> Международный уровень- 10 баллов Всероссийский уровень – 6 баллов региональный уровень – 3 балла Уровень ОУ - 1 балл Достижения одного студента устанавливается по наивысшему результату. Разные достижения суммируются		
		1.4. Результативность участия обучающихся в научно – практических конференциях, исследовательской деятельности, смотрах, выставках, в творческих конкурсах	<b>Наличие призовых мест:</b> Международный уровень- 20 баллов Всероссийский уровень – 15 баллов Региональный уровень – 10 баллов Уровень ОУ – 2 баллов: <b>Участие:</b> Международный уровень- 8 баллов Всероссийский уровень – 7 баллов Региональный уровень – 3 балла Уровень ОУ –1 балл:		



№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Само-оценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
			Достижение одного студента устанавливаются по наивысшему результату. Разные достижения суммируются		
		1.5. Участие в самообследовании	2 балла		
2	Информационно-технологические компетенции	2.1 Разработка электронных пособий, презентаций	За каждое пособие -5 баллов		
3	Результаты участия в учебно-методической и исследовательской деятельности	3.1 Зафиксированное участие в семинарах, конференциях и мероприятиях различных направлений(выступления, организация выставок, презентаций)	Всероссийский уровень – 6 баллов Региональный уровень – 5 баллов Муниципальный уровень – 4 балла Уровень ОУ –2 балл: Разные достижения суммируются.		
		3.2 Проведение: - открытого учебного занятия; - внеклассного мероприятия по дисциплине - мастер класс	За каждое занятие -7 баллов За каждое мероприятие -5 баллов За каждый мастер -класс – 5 баллов Результаты суммируются		
		3.3 Издание Учебно-методических комплексов (разработка УМК):по предмету, практической подготовке ( с внешней рецензией), методические пособия: - контрольные задания; - пособие по уроку; -по теме	УМК -30 баллов (151 час и более) -25 баллов(101-150час) -20баллов (до100час)  - 10 баллов -5 баллов УМКД: результаты суммируются		
		3.4Обобщение педагогического опыта и его представление: -обобщение опыта на региональном уровне - защита опыта в виде устной презентации ( педагогические чтения, методические мероприятия т.д) - в виде целостного описания опыта - публикаций	20 баллов  10 баллов  8 баллов – 5 баллов Результаты суммируются		
		3.5 Участие в профессиональных конкурсах, смотрах, соревнованиях (завоеванные самим мастером)	Наличие призовых мест: <b>Очное участие:</b> <b>Призовые места:</b> Всероссийский уровень – 20 баллов Региональный уровень – 15 баллов Муниципальный уровень – 12 баллов Колледжный уровень – 10 балла <b>Участие:</b> Всероссийский уровень – 10 баллов Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Колледжный уровень –2 балла <b>Заочное участие:</b> <b>Призовые места</b> Всероссийский уровень – 10 баллов		

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Само-оценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
			Региональный уровень – 8 баллов Муниципальный уровень – 5 баллов Колледжный уровень – 3 балла <b>Участие:</b> Всероссийский уровень – 4 балла Региональный уровень – 3 балла Муниципальный уровень – 3 балла Колледжный уровень – 1 балла		
4	Качество работы с документацией	4.1 качество работы мастера (дисциплина труда, качество ведения журнала, соответствие уроков календарно – тематическому плану) ( оценивается администрацией) наличие отсутствия замечаний к оформлению документации по выполнению служебных обязанностей	- 10 баллов		
		4.2 нарушение сроков сдачи документации	Снимается по 1 баллов за каждый несданный документ		
		4.3 Наличие замечаний к оформлению документации, не исправленные в установленный срок	Снимается по 1 баллов за каждый несданный документ		
5	Профориентационная работа	Участие в профориентационной работе: 7.1 Профориентационная работа в школах города 7.2 Работа в школах района 7.3 Участие в Дне открытых дверей: 7.3.1 Оформление аудитории 7.3.2 Представление специальности 7.3.3 Мастер – класс 7.3.4 Участие в организационных мероприятиях (сопровождение групп, регистрация) 7.4 Участие в ярмарках образовательных услуг, проводимых Центром занятости г. В.Волочка и Вышневолоцкого р-на 7.5 Участие в ярмарках образовательных услуг, проводимых Центрами занятости районов области 7.6 Заключение договоров о подготовке специалистов предприятиями города и района	2 балла  4 балла 1 балл 1 балл 3 балла 1 балл  2 балла  4 балла  1 балл за каждое предприятие		
	Оказание помощи в трудоустройстве молодых специалистов – выпускников колледжа	Участие в трудоустройстве	До 5 баллов		
7	Ведение кружковой работы	Организация и ведение предметных кружков	- 5 баллов за каждый кружок		
8	Воспитательная работа	5.1.Участие студентов в культурно массовых мероприятиях, подготовленных преподавателями	4 балла		
		5.1.1 Проведение мастерами праздничных вечеров с группой 5.1.2 Экскурсии по историческим местам России	8 баллов 3 балла		

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов	Само-оценка в баллах	Оценка комиссии в баллах
		5.1.3 Экскурсии по историческим местам города 5.1.4 Экскурсии на природе 5.1.5 Участие студентов с мастером в мероприятиях, проводимых в городе (День города, возложение цветов 9 мая , 23 февраля и т.д.) 5.1.6 Организация с группой открытых тематических бесед и мероприятий воспитательного характера, подготовленных мастером 5.1.7 Прочие мероприятия со студентами (посещение театра, музея, библиотеки и т.д.)	8 баллов За каждое мероприятие по 1баллу  4 балла  По 1 баллу		
9	Выполнение общественных поручений	6.1. Работа в составе Совета колледжа, Советов отделений, инициативных групп. 6.2 Работа в составе Совета колледжа, Советов отделений, инициативных групп в качестве председателя или секретаря	По 0,5 балла  По 1 баллу		
10	Укрепление МТБ колледжа	10.1 Обслуживание и ремонт, закрепленной техники и оборудования. 10.2 Проведение хозяйственных работ для нужд колледжа.	До 11 баллов  До 11 баллов		
11	Поощрительные баллы	Назначаются администрацией за прочее, не вошедшее в перечень	От 1 – 5баллов		

Преподаватель \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /

Члены комиссии