

Министерство образования Тверской области
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Вышневолоцкий колледж»

УТВЕРЖДАЮ



Директор ГБПОУ «ВВК»

О.В. Белова

08 сентября 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МАСТЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения «Вышневолоцкий колледж»

РАССМОТРЕНО

на заседании

Совета колледжа

Протокол от 08.09.2014 г. № 2

г. Вышний Волочек

2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о мастере производственного обучения

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Вышневолоцкий колледж»

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано на основе Федерального закона от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», «Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», утверждённого приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 291; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования (утверждено приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. N 464); Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010 г. № 761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»; Устава ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», должностных обязанностей мастера производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж».

1.2. Мастер производственного обучения относится к категории педагогических работников.

1.3. На должность мастера производственного обучения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы. Мастер производственного обучения должен иметь рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучавшимся по программам по соответствующей профессии. Мастер, не имеющий педагогического образования, проходит в течение первого года работы подготовку на курсах повышения квалификации и сдает зачет по основам педагогики, психологии и методике производственного обучения.

1.4. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом директора колледжа.

1.5. Мастер занимается обучением групп переменного состава обучающихся по соответствующим видам работ и разделам программ учебной и производственной практики.

Мастер закрепляется за учебной группой, обучающейся по программам профессионального обучения для выпускников специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) VIII вида, или за учебной мастерской, лабораторией (мастер - мастерская).

Приказом директора колледжа на мастера производственного обучения может быть возложена обязанность мастера учебно-производственного сектора по профессии или профессиям/специальностям, входящим в УГС.

1.6. Нормированная продолжительность рабочего времени мастера составляет 36 часов в неделю (18 часов – проведение занятий группам). При нагрузке свыше 720 часов аудиторных занятий в год оплата производится в пропорциональном отношении.

Учебная нагрузка мастера непосредственно по производственному обучению студентов определяется учебными планами и программами (допускается - с учетом проведения занятий в нескольких группах по профессиям, входящим в УГС).

1.7. Во время отсутствия мастера производственного обучения (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора колледжа.

1.8. В своей деятельности мастер руководствуется федеральными, региональными нормативно-правовыми актами, Уставом и локальными актами колледжа; инструкциями по охране труда, пожарной и электробезопасности; стандартными и техническими требованиями на изготовление продукции и ведение работ, правилами внутреннего распорядка, настоящим положением.

1.9. Мастер производственного обучения работает под непосредственным руководством старшего мастера/зав. практикой.

II. Цель и содержание профессиональной деятельности мастера производственного обучения

2.1. Цель профессиональной деятельности мастера – обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в колледже (программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; программам подготовки специалистов среднего звена (в части реализации практической части программ профессиональных модулей); программ профессионального обучения).

2.2. Мастер производственного обучения:

2.2.1. Проводит практические занятия (учебная и производственная практика); обеспечивает выполнение программ учебной и производственной практики в нескольких учебных группах – как мастер учебно - производственного сектора по профессиям/специальностям входящим в УГС. Учебную и производственную практику мастер проводит согласно графику образовательного процесса, утверждённому приказом директора колледжа на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий. Уроки по учебной практике в учебно-производственных мастерских, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах (бригадах) численностью по 12-15 человек.

2.2.2. Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение лабораторно-практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.3. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы; участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания колледжа.

2.2.4. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия, мастер работает по специальному графику, согласованному со старшим мастером/зав. практикой, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы колледжа; организует выполнение работ по изготовлению продукции и оказанию услуг населению. Эта работа включается в бюджет его времени.

В дни нахождения закреплённой группы на теоретическом обучении мастер производственного обучения работает согласно заданию, установленному старшим мастером/ зав. практикой: выполняет обязанности дежурного мастера согласно графику дежурства, содействует проведению лабораторно-практических занятий, участвует в работах по укреплению материально-технической базы колледжа, выполняет производственные задания по обеспечению жизнедеятельности колледжа, обеспечивает качественную подготовку мастерской к проведению практики.

2.2.5. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учётной и отчётной документации:

- программ учебной и производственной практики в составе программ профессиональных модулей; рабочих программ по учебной и производственной практике, практическому вождению транспортных средств; детальной программы производственной практики;

программ государственной итоговой аттестации (совместно с преподавателем профессионального цикла);

- перечней учебно-производственных работ, проверочных практических работ, квалификационных практических работ;
- контрольно-оценочных средств для промежуточной оценки освоения программ профессиональных модулей, к квалификационному экзамену;
- тематического плана учебной и производственной практики; практического вождения транспортных средств;
- поурочных планов к учебной практике (уроков производственного обучения), в том числе уроков практического вождения;
- графиков выполнения проверочных и квалификационных практических работ (в соответствии с графиком учебного процесса);
- графиков практического вождения транспортных средств;
- графиков перемещения обучающихся по рабочим местам в период производственной практики на предприятиях;
- графиков посещения мест прохождения производственной практики обучающимися закреплённых групп;
- журналов инструктажей на рабочем месте;
- отчётов и протоколов проведения проверочных и квалификационных работ;
- перспективного плана работы заведующего УПМ, лабораторией, кабинетом; план работы на текущий месяц;
- отчёта о выполнении плана работы заведующего УПМ, лабораторией в сроки, определённые распорядительными актами колледжа;
- отчётов о выполнении показателей премирования по результатам работы за полугодие;
- отчётов по мониторингу трудоустройства выпускников и других отчётов, требованию администрации колледжа (по частным вопросам организации основной деятельности);

2.2.6. Заведует учебно-производственной мастерской, классом ЛПЗ, лабораторией, кабинетом и принимает меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения. Содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно-производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям. Представляет руководству колледжа предложение по реконструкции,

модернизации или замене учебно-производственного оборудования, инвентаря и активно участвует в реализации принятых предложений.

2.2.7. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса. Выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности. Обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда. Проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями ОТ.

2.2.8. Обеспечивает выполнение положения об учебной и производственной практике обучающихся.

Подбирает рабочие места, соответствующие учебным программам и требования правил и норм по охране труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся.

Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников производственной практики и согласно графику административного контроля представляет их на проверку старшему мастеру.

Обеспечивает в соответствии с приказом предприятия, своевременную расстановку обучающихся (студентов) по рабочим местам. Организует производственное обучение и практику обучающихся (студентов), привлекает специалистов к проведению инструктажей, знакомит их с программой и графиком перемещения обучающихся по рабочим местам, вовлекает всех обучающихся в общественно-производственную жизнь трудовых коллективов.

Участвует в назначении и закреплении за обучающимися (студентами) опытных наставников.

Осуществляет контроль за перечислением предприятиями денежного вознаграждения за работы, выполненные обучающимися (студентами) в процессе производственного обучения и практики, своевременной выплатой.

2.2.9. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов, формирует у обучающихся профессиональное компетенции в соответствии с ФГОС СПО; практический опыт, умения, знания, предусмотренные квалификационной характеристикой .

Контролирует выполнение письменных экзаменационных работ обучающимися закреплённой группы, осуществляет руководство выполнением практической части ВКР.

2.2.10. Участвует в работе методических объединений, конференций, семинаров, педагогических, методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы

колледжа, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.2.11. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству.

2.2.12. В установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации, один раз в три года проходит стажировку с последующим повышением или подтверждением рабочего разряда (класса, категории), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

2.2.13. На квалифицированных мастеров, имеющих, как правило, большой опыт работы с обучающимися и высокое профессиональное мастерство, руководством колледжа могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам по профессии. Эта работа включается в бюджет его рабочего времени.

2.2.14. На основании приказа директора колледжа может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, вести кружки, заведовать учебным кабинетом (лабораторией), а также выполнять работу по совмещаемой профессии (должности), участвовать во внеучебное время в работе хозрасчетных ремонтно-строительных подразделений, выпуске продукции. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, может быть установлена педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

III. Ответственность мастера производственного обучения

Мастер производственного обучения несет ответственность

3.1. за полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

3.2. за качество изготовления обучающимися продукции, выполнения ими норм времени и выработки, соблюдение технологической дисциплины и правил техники безопасности труда, требований профессиональных стандартов к выполняемым работам;

3.3. за качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

3.4. за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения;

- 3.5. выполнение обучающимися закреплённых групп Устава колледжа, правил внутреннего распорядка обучающихся;
- 3.6. выполнение плана набора на обучение по соответствующей образовательной программе;
- 3.7. выполнение плана работы колледжа, методической комиссии;
- 3.8. выполнение федеральных, региональных НПА и локальных нормативных и распорядительных актов колледжа;
- 3.8. качество исполнения производственных заданий, полученных от старшего мастера;
- 3.9. соблюдение обучающимися и самим мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;
- 3.10. выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников колледжа;
- 3.11. сохранность материальных ценностей и имущества колледжа, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);
- 3.12. выполнение настоящего Положения

IV. Права мастера производственного обучения

Мастер имеет право

- 4.1. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития колледжа, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих, специалистов среднего звена.
- 4.2. Быть избранным и избирать членов коллегиальных органов управления колледжем (Совет колледжа, конференция трудового коллектива)
- 4.3. Свободно выражать и отстаивать своё мнение на Совете колледжа, педагогическом совете, конференции трудового коллектива по вопросам организации образовательного процесса обучения и воспитания обучающихся, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений колледжа; совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональной организации труда, лично обращаться в вышестоящие органы управления образованием и другие организации.
- 4.4. Прекращать работу обучающихся в мастерских колледжа, на производстве и при выполнении общественно полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий

требованиям учебных программ. (о принятом решении мастер немедленно ставит в известность руководителей колледжа и предприятия (объединения, организации).

4.5. Получать от руководителей и специалистов учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

IV. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносят по инициативе Директора колледжа, Директора филиала, сотрудников и принимаются Советом колледжа простым большинством голосов с последующим утверждением Директором колледжа.