

Министерство образования Тверской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Вышневолоцкий колледж»



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ «ВВК»

А.В. Арсеньев

20 февраля 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
В ГОСУДАРСТВЕННОМ БЮДЖЕТНОМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ УЧРЕЖДЕНИИ «ВЫШНЕВОЛОЦКИЙ КОЛЛЕДЖ»

ОДОБРЕНО

Управляющим советом колледжа

Протокол от 20.02.2019 г. № 3

Г. Вышний Волочек

2019 г.

Положение
о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении
«Вышневолоцкий колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

1.2. Положение устанавливает порядок и условия оплаты труда в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Вышневолоцкий колледж» (далее – колледж). Под работниками понимаются работники, занимающие должности руководителей, специалистов и служащих. Под рабочими понимаются работники, работающие по профессиям рабочих. Работникам назначается должностной оклад, а рабочим – оклад.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада (оклада) работника (рабочего), компенсационных выплат и стимулирующих выплат, являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. При утверждении Правительством Российской Федерации базовых должностных окладов (базовых окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностные оклады (оклады) работников (рабочих), входящих в эти ПКГ, устанавливаются в размере не ниже соответствующих базовых должностных окладов (базовых окладов).

1.5. Оплата труда работников (рабочих), занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности (виду работ).

1.6. Заработная плата работников (рабочих), предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, установленных пунктом 1.7.

1.7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организаций образования, и среднемесячной заработной платы работников таких организаций устанавливается в

следующих пределах:

а) для руководителей организаций образования – в кратности до 6,0 (среднемесячная заработная плата руководителя организации образования не должна превышать шестикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

б) для заместителей руководителя организаций образования – в кратности до 5,0 (среднемесячная заработная плата заместителя руководителя организации образования не должна превышать пятикратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации);

в) для главных бухгалтеров организаций образования – в кратности до 4,0 (среднемесячная заработная плата главного бухгалтера организации образования не должна превышать четырехкратный размер среднемесячной заработной платы работников данной организации).

В случае если главный бухгалтер одновременно является заместителем руководителя организации образования, предельный уровень соотношения его заработной платы определяется в соответствии с подпунктом «б» настоящего пункта.

Среднемесячная заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитывается за календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников организации образования формируется за счет всех источников финансового обеспечения без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и рассчитывается за календарный год.

1.8. Размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются организацией образования самостоятельно.

2. Порядок и условия оплаты труда работников образования

2.1. Должностные оклады работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», и иными федеральными правовыми актами. Размер должностного оклада определяется постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и

стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

2.2. Должностной оклад заместителей руководителя структурных подразделений устанавливается на 10 – 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

2.5. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

2.5.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

2.5.3. надбавка за особые условия труда;

2.5.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

2.5.5. доплата за расширение зон обслуживания;

2.5.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

2.5. 7. доплата за работу в ночное время;

2.5.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

2.5.9. доплата за сверхурочную работу;

2.5.10. надбавка за квалификационную категорию;

2.5.11. надбавка за выполнение функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

2.6. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

2.7. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

2.7.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

2.7.2. персональная поощрительная выплата;

2.7.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

2.7.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

2.7.5. единовременная поощрительная выплата;

2.7.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

2.8. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

3. Порядок и условия оплаты труда работников культуры и искусства, занятых в системе образования

3.1. Должностные оклады работников культуры и искусства, занимающих должности служащих, устанавливаются в соответствии с пунктами 2.1–2.5 раздела 2 Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в государственных учреждениях культуры и искусства Тверской области, утвержденного постановлением Администрации Тверской области от 02.12.2008 № 458-па.

3.2. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

3.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. надбавка за работу в сельской местности;

3.2.3. надбавка работникам - молодым специалистам;

3.2.4. надбавка за особые условия труда;

3.2.5. доплата за совмещение профессий (должностей);

3.2.6. доплата за расширение зон обслуживания;

3.2.7. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

3.2.8. доплата за работу в ночное время;

3.2.9. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.2.10. доплата за сверхурочную работу.

3.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

3.4. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

3.4.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по

соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

3.4.2. персональная поощрительная выплата;

3.4.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

3.4.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

3.4.5. единовременная поощрительная выплата;

3.4.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

3.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

6. Порядок и условия оплаты труда работников, Занимающих общеотраслевые должности служащих

6.1. Должностные оклады работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общеотраслевых должностей служащих к квалификационным уровням ПКГ, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих». Размер должностного оклада определяется постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

6.2. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10 – 20% ниже должностных окладов соответствующих руководителей.

6.3. В зависимости от условий труда работникам устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

6.3.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

6.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

6.3.3. надбавка за особые условия труда;

6.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

6.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;

6.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей

временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

6.3.7. доплата за работу в ночное время;

6.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

6.3.9. доплата за сверхурочную работу.

6.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

6.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

6.5.1. надбавка за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

6.5.2. персональная поощрительная выплата;

6.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

6.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

6.5.5. единовременная поощрительная выплата;

6.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

6.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

7. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

7.1. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Размер должностного оклада определяется постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования».

7.2. В зависимости от условий труда рабочих устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

7.2.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

7.2.2. надбавка за особые условия труда;

7.2.3. доплата за совмещение профессий (должностей);

7.2.4. доплата за расширение зон обслуживания;

7.2.5. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

7.2.6. доплата за работу в ночное время;

7.2.7. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

7.2.8. доплата за сверхурочную работу.

7.3. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

7.4. С целью стимулирования к качественному результату труда, к повышению эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

7.4.1. персональная поощрительная выплата;

7.4.2. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

7.4.3. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

7.4.4. единовременная поощрительная выплата;

7.4.5. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

7.5. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

8. Порядок и условия оплаты труда руководителей организаций образования и их заместителей, главного бухгалтера

8.1. Должностные оклады руководителей устанавливаются постановлением Правительства Тверской области от 18.08.2017 №247-пп «О порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в отдельных организациях сферы образования», в зависимости от группы по оплате труда руководителей (в соответствии с приложением 3 к Положению).

8.2. Должностные оклады заместителей руководителей, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30% ниже должностного оклада руководителя.

8.3. С учетом условий труда руководителю и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- 8.3.1. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- 8.3.2. надбавка работникам - молодым специалистам;
- 8.3.3. надбавка за особые условия труда;
- 8.3.4. доплата за совмещение профессий (должностей);
- 8.3.5. доплата за расширение зон обслуживания;
- 8.3.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- 8.3.7. доплата за работу в ночное время;
- 8.3.8. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- 8.3.9. доплата за сверхурочную работу;
- 8.3.10. надбавка за квалификационную категорию.

8.4. Порядок и условия установления компенсационных выплат предусмотрены в разделе 10 настоящего Положения.

8.5. С целью стимулирования качественного результата труда, повышения эффективности осуществления профессиональной деятельности и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

- 8.5.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;
- 8.5.2. персональная поощрительная выплата;
- 8.5.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;
- 8.5.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);
- 8.5.5. единовременная поощрительная выплата;
- 8.5.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

8.6. Порядок и условия установления стимулирующих выплат предусмотрены в разделе 11 настоящего Положения.

9. Порядок и условия установления компенсационных выплат

9.1. К компенсационным выплатам относятся следующие доплаты и надбавки:

- 9.1.1. доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или)

опасными условиями труда;

9.1.2. надбавка работникам - молодым специалистам;

9.1.3. доплата за особые условия труда;

9.1.4. доплата за совмещение профессий (должностей);

9.1.5. доплата за расширение зон обслуживания;

9.1.6. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

9.1.7. надбавка за спортивные результаты;

9.1.8. надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса при подготовке высококвалифицированного учащегося-спортсмена;

9.1.9. доплата за работу в ночное время;

9.1.10. доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

9.1.11. доплата за сверхурочную работу;

9.1.12. надбавка за квалификационную категорию;

10.2. Компенсационные выплаты устанавливаются к должностным окладам (окладам) работников (рабочих) колледжа без учета других доплат и надбавок к должностному окладу (окладу).

Перечень компенсационных выплат, размер и условия их осуществления фиксируются в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

10.3. Доплата работникам (рабочим), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда.

Работникам (рабочим), занятым на тяжелых работах и работах с вредными условиями труда, производится доплата в размере 4 % к окладу за фактически отработанное время в этих условиях.

На момент введения новой системы оплаты труда указанная доплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда на рабочем месте установлен 1 или 2 классы условий труда, то указанная доплата в организациях образования снимается.

10.4. Надбавка работникам - молодым специалистам устанавливается на период первых трех лет работы после окончания организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций по программам подготовки

специалистов среднего звена за работу в колледже в размере 50% от должностного оклада.

10.5. Доплата за особые условия труда устанавливается педагогическим и другим работникам (за исключением руководителей и их заместителей) за специфику работы в следующих размерах и случаях:

10.5.1. в размере 10% должностного оклада – педагогическим и другим работникам колледжа, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и по основным профессиональным образовательным программам и программам профессиональной подготовки;

10.5.2. в размере 15% должностного оклада – педагогическим работникам, непосредственно принимающим участие в дополнительной (углубленной) подготовке обучающихся и студентов;

10.5.3. в размере 10% к должностным окладам – педагогическим работникам за индивидуальное обучение детей на дому по медицинским показаниям (при наличии соответствующего медицинского заключения);

10.5.4. доплаты за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливаются по следующим основаниям:

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Учителям, преподавателям за проверку письменных работ:	
по русскому, родному языку и литературе	12
по математике, иностранному языку, черчению, стенографии	10
по конструированию, технической механике, истории, химии, физике, географии, биологии	5
Педагогическим работникам за заведование кабинетами, лабораториями:	
в профессиональных образовательных организациях	12
Учителям, преподавателям за руководство методическими цикловыми и предметными комиссиями, объединениями	10

Основание доплат	В процентах от должностного оклада, не более
Педагогическим работникам за кураторство над группой в профессиональных образовательных организациях	10

При установлении педагогическим работникам надбавок за вышеперечисленные виды работ и за внеурочную (внеаудиторную) нагрузку учитываются интенсивность труда (численность обучающихся в классах, группах), особенности образовательных программ (сложность, приоритетность предмета, профильное обучение и углубленное изучение предметов), изготовление дидактического материала и инструктивно-методических пособий, работа с родителями, подготовка к урокам и другим видам занятий, консультации и дополнительные занятия с обучающимися, экспериментальная и инновационная деятельность.

Максимальный процент доплаты к должностному окладу за внеурочную (внеаудиторную) работу устанавливается педагогическим работникам в классах (группах) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных организаций.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, расчет размера доплаты осуществляется с учетом уменьшения размера вознаграждения пропорционально численности обучающихся;

10.6. Доплата за руководство музеем устанавливается в размере 2500 (Две тысячи пятьсот) рублей за счет собственных доходов колледжа.

10.7. Доплата за выполнение художественно-оформительских работ в колледже устанавливается в размере 5 000 (Пять тысяч) рублей за счет собственных доходов колледжа.

10.8. Доплата за уборку и чистку туалетов в размере 1500 (Одна тысяча пятьсот) рублей устанавливается уборщицам, за которыми закреплены участки с туалетными комнатами.

10.9. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику (рабочему) при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда преподавателей

ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положением о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи» с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.10. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику (рабочему) при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда преподавателей ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положением о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи» с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.11. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (рабочего) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику (рабочему) в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора, «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда преподавателей ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положением о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи» с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

10.12. Доплата за работу в ночное время производится работникам (рабочим) за каждый час работы в ночное время в размере 20% часовой ставки, должностного оклада (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

10.13. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам (рабочим), привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

10.14. Доплата за сверхурочную работу работникам (рабочим), привлекаемым к сверхурочной работе, в соответствии с трудовым законодательством производится за

первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

10.15. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

10.15.1. педагогическим работникам колледжа:

ПКГ	Надбавка за квалификационную категорию, руб.	
	высшая	первая
1	2	3
1 квалификационный уровень	4 700	2 686
2 квалификационный уровень	4 889	2 794
3 квалификационный уровень	4 984	2 848
4 квалификационный уровень	5 070	2 897

10.15.2. работникам колледжа, за исключением педагогических работников указанных в подпунктах 10.15.1:

40% от должностного оклада – при наличии высшей квалификационной категории;

15% от должностного оклада – при наличии первой квалификационной категории;

10% от должностного оклада – при наличии второй квалификационной категории.

10.16. При условии замещения педагогическим работником неполной ставки, надбавка за квалификационную категорию устанавливается с учетом уменьшения размера надбавки пропорционально замещаемой ставке.

11. Порядок и условия установления стимулирующих выплат

11.1. К стимулирующим выплатам относятся следующие доплаты, надбавки и иные поощрительные выплаты:

11.1.1. надбавка за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю;

11.1.2. персональная поощрительная выплата;

11.1.3. надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо

ответственных) работ;

11.1.4. поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год);

11.1.5. единовременная поощрительная выплата;

11.1.6. поощрительная выплата за высокие результаты работы.

11.2. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1 - 11.1.6 пункта 11.1, устанавливаются по решению директора колледжа:

11.2.1. заместителям руководителя, главному бухгалтеру, работникам (рабочим), подчиненным руководителю колледжа непосредственно;

11.2.2. руководителям структурных подразделений колледжа, работникам (рабочим), подчиненным заместителю руководителя, – по представлению заместителей руководителя колледжа;

11.2.3. остальным работникам (рабочим), занятым в структурных подразделениях колледжа, – по представлению руководителей структурных подразделений колледжа.

11.3. Поощрительные выплаты, указанные в подпунктах 11.1.1–11.1.6 пункта 11.1, директору колледжа устанавливаются областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится колледж, на определенный срок в течение календарного года.

11.4. Надбавка работникам колледжа за присвоение ученой степени по соответствующему профилю, почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю и награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю устанавливается в следующих размерах:

20 % от должностного оклада – при наличии ученой степени доктора наук по соответствующему профилю;

10 % от должностного оклада – при наличии степени кандидата наук по соответствующему профилю;

20 % от должностного оклада – за наличие звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный художник РСФСР", "Заслуженный артист РСФСР", "Заслуженный деятель искусств РСФСР", "Народный художник Российской Федерации",

"Народный артист Российской Федерации", "Народный художник РСФСР", "Народный артист РСФСР";

10 % от должностного оклада – за награждение значком «Отличник просвещения СССР», значком «Отличник народного просвещения», знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», медалью К.Д. Ушинского, нагрудным значком «Отличник профессионально-технического образования», нагрудным значком «За отличные успехи в среднем специальном образовании», нагрудным знаком «Почетный работник начального профессионального образования», нагрудным знаком «Почетный работник среднего профессионального образования», наличие звания Тверской области «Почетный работник науки и образования Тверской области», «Почетный работник физической культуры, спорта и туризма Тверской области», наличие звания Тверской области "Почетный работник культуры и искусства Тверской области", за награждение нагрудным знаком "За достижения в культуре" Министерства культуры Российской Федерации, значком "За отличную работу" Министерства культуры СССР".

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение ученой степени по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

При одновременном возникновении у работника права на установление надбавки по нескольким основаниям за присвоение почетного звания, высшего спортивного звания, спортивного звания по соответствующему профилю или награждение почетным знаком, нагрудным знаком по соответствующему профилю надбавка устанавливается по основной должности по одному из оснований по выбору работника.

11.5. Персональная поощрительная выплата устанавливается работнику (работочему) с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Выплата устанавливается на определенный срок в течение календарного года. Решение об ее установлении и размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада (оклада), принимается руководителем организации образования с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Решение об установлении директору колледжа персональной поощрительной выплаты и ее размерах, но не более чем 200 % от должностного оклада, принимается областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится колледж, на определенный срок в течение

календарного года.

11.6. Надбавка за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению директора колледжа высококвалифицированным рабочим (тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ в размере до 20 % от оклада.

11.7. Поощрительная выплата по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, год) работникам (рабочим) устанавливается с учетом выполнения качественных и количественных показателей, входящих в систему оценки деятельности колледжа, которая устанавливается «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда преподавателей ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положением о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи» в пределах утвержденного фонда оплаты труда, после оценки деятельности колледжа в целом исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится колледж.

11.8. Единовременная поощрительная выплата устанавливается работникам (рабочим) к профессиональному празднику и в связи с юбилейными датами.

Порядок и условия единовременной поощрительной выплаты устанавливаются локальными нормативными актами колледжа, в том числе: «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда преподавателей ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положением о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи».

11.9. Поощрительная выплата за высокие результаты работы выплачивается с целью поощрения руководителей и работников (рабочих) колледжа, которая устанавливается «Положением о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда преподавателей ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положением о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положением о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи».

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда

работников (рабочих) являются:

- эффективность и качество процесса обучения;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса;
- использование информационных технологий в процессе обучения и воспитания;
- доступность качественного образования.

Основными показателями для осуществления указанных выплат при оценке труда руководителя являются:

- эффективность и качество процесса обучения в колледже;
- эффективность и качество процесса воспитания обучающихся в колледже;
- эффективность обеспечения условий, направленных на здоровьесбережение и безопасность образовательного процесса в колледже;
- использование информационных технологий в образовательном процессе и административной деятельности колледжа;
- доступность качественного образования в колледже;
- эффективность управленческой деятельности.

Поощрительная выплата за высокие результаты работы осуществляется в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников (рабочих) колледжа, экономии по фонду заработной платы, а также средств от платных услуг, безвозмездных поступлений и средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работникам (рабочим) колледжа, период действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, определяет руководитель на основании «Положения о порядке и условиях оплаты и стимулирования труда в ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положения о стимулировании труда преподавателей ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж», «Положения о стимулировании труда мастеров производственного обучения ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж»», «Положения о стимулировании труда работников ГБПОУ «Вышневолоцкий колледж» и материальной помощи», согласованных с советом колледжа, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления образованием, с учетом мнения профсоюзной организации.

Регламент распределения выплат утверждается локальным актом организации образования на основе примерного регламента исполнительного органа государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится организация образования.

Перечень, порядок и критерии показателей, характеризующие результативность деятельности директора колледжа, и критерии их оценки устанавливаются исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится колледж.

Размер поощрительных выплат за высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу). Максимальным размером выплаты не ограничены.

Установление условий выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Объем части фонда оплаты труда колледжа, направленный на эти цели, определяется ежегодно областным исполнительным органом государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится колледж.

12. Планирование фонда оплаты труда в организациях образования

Фонд оплаты труда колледжа, определяется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных исполнительному органу государственной власти Тверской области, в подведомственности которого находится колледж, законом Тверской области об областном бюджете Тверской области на соответствующий финансовый год и плановый период.